

ETELÄISEN PÄIJÄT-HÄMEEN MAASEUDUN KEHITTÄMISYHDISTYS ETPÄHÄ RY TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO 2016



ETPÄHÄ RY:N TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2016

1. Yleistä

Eteläisen Päijät-Hämeen toimintaryhmä ETPÄHÄ ry:n toiminta-alueena ovat eteläisen Päijät-Hämeen kunnat: Hollola, Hämeenkoski, Kärkölä, Nastola sekä Orimattilan kaupunki. Vuoden 2016 alussa Etpähä ry:n toiminta-alueen kuntien määrä putoaa yhdellä kun Hämeenkosken kunta liittyy Hollolan kuntaan sekä Nastolan kunta ja Lahden kaupunki muodostavat uuden kunnan, jonka nimeksi tulee Lahden kaupunki. Yhdistyksen toiminnan tarkoituksena on kehittää yhteistyötä toiminta-alueen asukkaiden, yhteisöjen, yritysten ja muiden organisaatioiden kanssa palveluiden, työllisyyden yleisten edellytysten, sekä yrittämisen ja asukastoiminnan kehittämiseksi. Yhdistyksen laajempaan tehtävänä voidaan pitää maaseudun kehittämistä ja alueen vetovoimaisuuden varmistamista.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys on laatinut toiminta-alueellensa Eteläisen Päijät-Hämeen maaseudun kehittämissuunnitelman vuosille 2014-2020. Ohjelman toteuttamiseen yhdistys on hakenut Maa- ja metsätalousministeriöltä Leader-toimintaryhmästatusta sekä -rahoitusta. Yhdistyksen kotipaikka on Kärkölän kunta. Yhdistyksen toimisto sijaitsee Lahden kaupungissa Pro Agria Etelä ry:n Lahden toimipisteen yhteydessä osoitteessa Mariankatu 8 A, 15110 Lahti. Leader – ohjelman lisäksi Etpähä ry osallistuu Sisä-Suomen kalatalousryhmän toimintaan ja Kalasta Kahisevaa ”strategian” toteuttamiseen. Sisä-Suomen kalatalousryhmä toteuttaa elinkeinokalatalouden paikallislähtöistä kehittämistyötä Keski-Suomen, Päijät-Hämeen maakunnissa, sekä Pertunmaan, Iitin ja Kouvolan kuntien alueella. Sisä-Suomen kalatalousryhmän hallinnosta ja toimeenpanosta vastaa Päijänne-Leader ry.

2. Hallinto ja talous

Yhdistyksen ylintä päätöksentekovaltaa käyttää yhdistyksen kokous, joka kokoontuu kaksi kertaa vuodessa käsittelemään sääntömääräiset asiat. Yhdistyksen asioita hoitaa hallitus. Hallituksen jäsenet valitaan tasa-puolisesti toiminta-alueen yhteisöjen, yhdistysten, yksityishenkilöiden ja julkishallinnon (kunnat) piiristä. Hallituksen jäsenistä kolmannes on vuosittain erovuorossa. Kustakin alueen kunnasta/kaupungista saa hallituksessa olla enintään 3 jäsentä. Hallituksen jäsenien määrä tulee vuonna 2016 pieneneväksi 15 jäsenestä 12 jäseneksi. Tämän lisäksi hallituksen jäsenille tullaan nimeämään henkilökohtaiset varajäsenet vuodelle 2016. Varajäsenen toimikausi on sama kuin varsinaisen jäsenen.

Yhdistyksen hallitus kokoontuu vuoden 2016 aikana 9-10 kertaa. Hallituksen kokouksissa esittelijänä ja sihteerinä toimii yhdistyksen toiminnanjohtaja.

Hallituksen jäsenille sekä varajäsenille tullaan järjestämään vuoden 2016 aikana tarvittava määrä koulutusta liittyen Manner-Suomen maaseudun kehittämissuunnitelman toteuttamiseen sekä hallitustyöskentelyyn. Koulutus pyritään järjestämään yhteistyössä toisen toimintaryhmän kanssa.

Yhdistyksen toiminta rahoitetaan pääosin Manner-Suomen Maaseudun kehittämisohjelmaan sisältyvästä Leader –toimintarhastasta. Tämän lisäksi yhdistyksen toimintaa rahoitetaan jäsenmaksuilla, sijoitustoiminnan tuotoilla sekä omalla hanketoiminnalla. Yhdistyksen jäsenmaksu on henkilöjäseniltä 10 euroa, sekä yhteisöjäseniltä 20 euroa. Liittymismaksuna peritään kulloisenkin vuoden voimassa oleva jäsenmaksu.

3. Henkilöstö

Yhdistyksellä on vuonna 2016 kaksi vakituista työntekijää: toiminnanjohtaja ja talouspäällikkö. Heidän lisäksi yhdistyksellä on vuonna 2016 palkkalistoillaan projektipäällikkö maakunnallisessa kyläaktivoinnin kehittämishankkeessa, joka kestää vuoden 2016 loppuun. Näiden henkilöiden lisäksi yhdistyksellä voi olla palkkalistoillaan myös muita ohjelman toteuttamisen kannalta tarpeellisia työntekijöitä. Yhdistyksen talousarvio on laadittu kahden vakituisen työntekijän ja yhden määräaikaisen työntekijän pohjalle (2,5 htv).

Toiminnanjohtajan tehtävänä on huolehtia hallinnon ja päätöksenteon oikeellisuudesta, suunnitella ja johtaa yhdistyksen toimintaa, tiedottaa yhdistyksen toiminnasta sekä aktivoida ja ohjata hankkeita.

Taluspäällikkö vastaa yhdistyksen päivittäisestä taloudenhoidosta, sekä antaa yhdistyksen kautta rahoitetuille Leader -hankkeille talous- ja maksatusneuvontaa. Yhdistyksen taluspäällikkö on aikaisemmin käsitellyt yhdistyksen kautta Leader-rahoitusta saaneiden hankkeiden maksatushakemukset ja antanut niistä lausunnon Hämeen ELY-keskukselle. Alkavalla ohjelmakaudella maksatushakemukset menevät suoraan Hämeen ELY-keskukseen, joten taluspäällikön toimenkuva tulee keskittymään enemmän maksatusneuvontaan, kuin maksatushakemusten tarkastamiseen ja lausunnonantoon.. Yhdistys tekee taluspäällikön palkkauksessa yhteistyötä Eteläisen maaseudun osaajat EMO ry:n kanssa, siten että taluspäällikkö on ainakin osan vuodesta EMO ry:n palkkalistoilla 50 % työajalla.

Yhdistyksen työsuhteissa noudatetaan toistaiseksi Neuvonta alan runkosopimusta.

4. Tiedotus

Päävastuu yhdistyksen toiminnan tiedottamisesta kuuluu yhdistyksen toiminnanjohtajalle, joka vierailee alueella toimivien yhdistysten yms. tilaisuuksissa ja kokouksissa kertomassa Etpähä ry:n toiminnasta ja Leader -rahoituksesta. Vuonna 2016 yhdistyksen tiedotusta ja viestintää tukee Hämeen ELY-keskuksen ja sen toiminta-alueen toimintaryhmien yhteinen viestintähanke. Viestintähankkeen hakijana ja toteuttajana toimii Hämeenlinnan seutukunnalla toimiva Linnaseutu ry.

Yhdistyksen pääviestintäkanavana toimii yhdistyksen www -sivustot, jotka löytyvät osoitteessa www.etpaha.fi. Tämän lisäksi yhdistyksen viestinnässä käytetään apuna sosiaalista mediaa sekä leaderhame.fi -sivustoa.

5. Aktivointi ja hankeohjaus

Vuonna 2016 Etpähä ry:n hankeaktivointi keskittyy uusien hanketoimijoiden löytymiseen Leader –ohjelman toteuttamiseen. Tämän lisäksi hankeaktivoinnissa keskitytään kuntien ja kolmannen sektorin yhteistyön tukemiseen. Hankeaktivoinnin

/ ohjauksen tavoitteena on myös se, että yli 90 % toimintaryhmään vireille saapuvista hankkeista tehdään sähköisen hankejärjestelmän kautta. Sähköisen hakuprosessin tarkoituksena on nopeuttaa ja yksinkertaistaa hankkeiden käsittelyä toimintaryhmissä ja ELY-keskuksessa.

Hanketoteuttajien ja hankehakijoiden yhteydenottopyyntöihin pyritään vastaamaan edellisten vuosien tapaan henkilökohtaisella hankeohjauksella ja neuvonnalla. Yhdistys tulee tekemään aktivointitoimenpiteiden toteutuksessa ja suunnittelussa yhteistyötä alueen muiden kehittäjäorganisaatioiden, etujärjestöjen ja alueen kuntien kanssa. Yritysrahoituksen aktivointikumppaneina alueella toimivat mm. Pro Agria Etelä-Suomi ry, LADEC Oy, Lahtiregion Oy sekä Lahden ammattikorkeakoulu.

Myönteisen hankerahoituspäätöksen saaneiden hankkeiden kanssa tullaan järjestämään erillinen aloituspalaveri, jossa käydään lävitse hankkeiden maksatusta, kustannusten tukikelpoisuutta sekä hankkeeseen sisältyvien ostopalveluiden ja investointien kilpailuttamista. Tämän lisäksi hankeohjauksessa tullaan keskittymään maksatushakemusten tekoon. Tällä pyritään varmistamaan ELY-keskukseen menevien maksatushakemusten korkea laatu ja näin edesauttamaan hakemusten nopeaa käsittelyä.

6. Hankerahoitus

Vuonna 2016 Etpähä ry noudattaa jatkuvaa hankehakua. Etpähä ry:n hallitus kokoontuu kesän ulkopuolella noin kerran kuukaudessa käsittelemään sille saapuneet hankehakemukset.

Yhdistyksellä on vuonna 2016 käynnissä yksi ”oman tuotannon” hanke Kyläaktivoinnin kehittämishanke vuosille 2015 ja 2016. Hanke toteutetaan maakunnallisena yhteistyössä Päijänne-Leader ry:n kanssa.

7. Hankkeiden painotus

Etpähä ry:llä ei ole erillisiä hankepainotuksia vuodelle 2016. Yritysrahoituksessa Etpähä ry noudattaa pääsääntöisesti Hämeen ELY-keskuksen kanssa samoja rahoituslinjauksia.

8. Yhteistyö sidosryhmien kanssa

Paikallisten asukkaiden ja yhdistyksen lisäksi Etpähä ry:n tärkeitä sidosryhmiä ovat mm. alueen kunnat, ympäröivät toimintaryhmät, ELY -keskus sekä Päijät-Hämeen kylät ry, Lahden uusyrityskeskus, LADEC Oy sekä Pro Agria Etelä-Suomi.

Osana sidosryhmätoimintaa Etpähä ry selvittää yhdessä Lahden kaupunki ja Päijät-Hämeen liiton kanssa paikallislähtöisen kehittämistoiminnan käynnistämismahdollisuuksia ja -muotoja Lahden kaupunkialueilla (ns. kaupunkileader).

Etpähä ry jatkaa läheisen yhteistyön tekemistä muiden alueen toimintaryhmien kanssa. Yhteistyön keskiössä ovat varsinkin toinen päijäthämäläinen toimintaryhmä

Päijänne-Leader ry sekä Kanta-Hämeen ja Uudenmaan -maakuntien alueella toimiva EMO ry. Yhteistyön tarkoituksena on saavuttaa toimintaryhmien toiminnassa synergiaetuja, saada alueelle uusia kehittämisideoita ja toimintatapoja sekä lisätä maakunnallisesti toteutettavien alueiden välisten kehittämistoimenpiteiden määrää. Lisäksi yhteistyön syventämisen tarkoituksena on valmistautua Euroopan unionin seuraavan ohjelmakauden valmisteluun.

Kanta- ja päijäthämäläisten ja ELY-keskuksen välisessä yhteistyössä on merkittävä rooli toimintaryhmien toimihenkilöiden ja ELY-keskuksen virkamiesten yhteisissä tapaamisissa, joita järjestetään muutaman kerran vuodessa. Tapaamisissa käsitellään Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelman toimeenpanoon liittyviä asioita sekä keskustellaan mahdollisista alueellisista ohjelma- ja rahoituslinjauksista. Tämän lisäksi yhdistyksen toiminnanjohtaja on jäsenenä Hämeen maaseudun kehittämisen asiantuntijaryhmässä, joka koostuu alueen maaseudun kehittäjäorganisaatioiden edustajista.

Etpähä ry:n valtakunnallisessa sidosryhmätyöskentelyssä keskeisessä osassa ovat Suomen kylätoimintayhdistys, jonka kautta on hoidettu mm. Leader -toimintaryhmien asiamiestoiminta.

Muiden toimintaryhmien ja ELY -keskuksen lisäksi toimintaryhmä tekee läheistä yhteistyötä Päijät-Hämeen kylät ry:n kanssa. Tehtävässä yhteistyössä keskeisessä asemassa on Päijät-Hämeen kylät ry:n kyläasiamies. Kyläasiamies on alueelle tärkeä alueen kehittäjä, jonka kokemuksi ja mielipiteitä hyödynnetään yhdistyksen toiminnan kehittämisessä sekä kylille suunnattujen aktivointitoimenpiteiden suunnittelemisessa.

9. Yhdistyksen muu toiminta

Normaalin toimintaryhmätyön ja toimintaryhmähallinnon lisäksi yhdistyksen hallitus voi hakea ja toteuttaa omia hankkeita. Omien hankkeiden tulee kuitenkin liittyä yhdistyksen toimintaperiaatteeseen sekä tukea Eteläisen Päijät-Hämeen maaseudun kehittämisohjelman toteuttamista.

Oman hanketoiminnan lisäksi yhdistys osallistuu myös maaseudun kehittämisestä ja maaseudun palveluiden turvaamisesta käytävään keskusteluun niin paikallisesti kuin valtakunnallisestikin. Yhdistyksen henkilökunta käy myös mahdollisuuksien mukaan kouluttamassa muita toimintaryhmiä ja muita hanketyössä olevia yhteisöjä toimintaryhmätyöstä, yhteisöllisestä kehittämisestä ja yhdistystoiminnasta. Koulutustyöstä saatavat koulutuspalkkiot tullaan käyttämään jäsenmaksujen lisäksi yhdistyksen muun toiminnan kehittämiseen ja rahoittamiseen.

10. Yhdistyksen talous

Yhdistyksen toiminta rahoitetaan jäsenmaksuilla, sijoitustoiminnan tuotoille sekä Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelmasta rahoitettavalla toimintarahalla, jonka avulla yhdistykselle korvataan Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelman ja sen Leader -toimenpiteen toteuttamisesta aiheutuneet kustannukset. Tämän lisäksi yhdistyksen oman tuotannon hanketoimintaa rahoitetaan hankerahoituksella.